แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

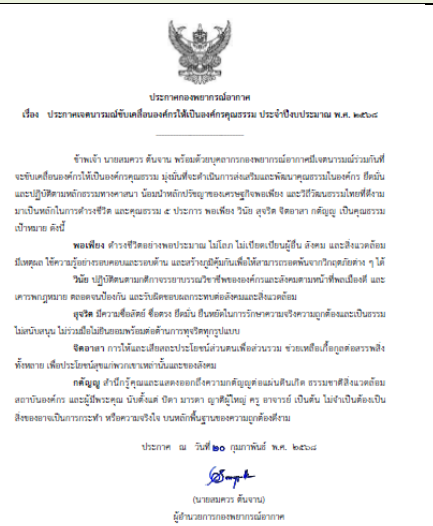
กอง/กลุ่ม/ศูนย์ กองพยากรณ์อากาศ

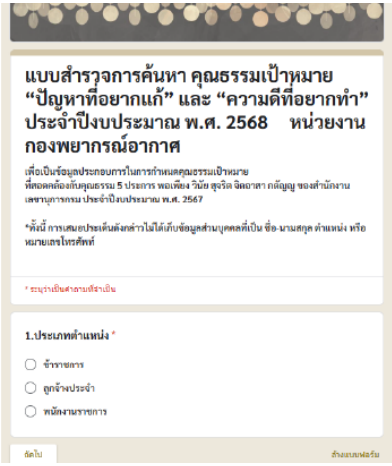
ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....นายมนูญ โดะโอย.....**สังกัด**.....ส่วนวิเคราะห์ข้อมูลเรดาร์และดาวเทียมอุตุนิยมวิทยา.....

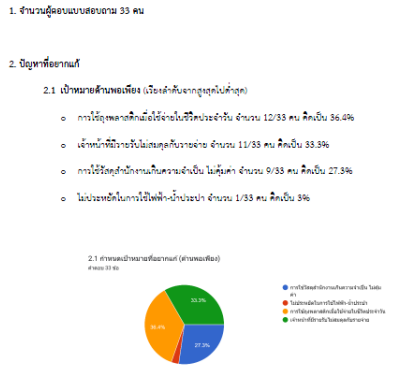
เบอร์โทรศัพท์.....083-4336251.....**e-mail :** ...manoonon2510@hotmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทั้งหมด จำนวน 48 **คน**

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ 1 – 3) **การประเมินกระบวนการพัฒนา**						
1) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60 – 79.99% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40 – 59.99% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	1. กองพยากรณ์อากาศ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ นายสมควร ต้นจาน ได้ลงนามในประกาศเจตนารมณ์กองพยากรณ์อากาศ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
						 ประกาศกองพยากรณ์อากาศ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าพเจ้า นายสมควร ต้นจาน พร้อมด้วยบุคลากรกองพยากรณ์อากาศมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้ **พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โอ้อวด ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตต่าง ๆ ได้ **วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย คอยดูแลป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม **สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่คบนิสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ **จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม **กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นายสมควร ต้นจาน) ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ 2. บุคลากรลงลายเซ็นต์รับทราบประกาศเจตนารมณ์กองพยากรณ์อากาศ รับทราบจำนวน 48 คน คิดเป็น 100 % แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองพยากรณ์อากาศ ฉบับลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ | ชื่อ – สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ ๑ | นายสมควร ต้นจาน | ผอ.พอ. | ๒ | นายณัฏฐ์ โตะโยย | ผส.วต | ๓ | น.ส.จันจุลา พรศรี | ผส.วพ | ๔ | น.ส.ประภาพร วงศ์สมิง | ผส.พต | ๕ | นายชัยชาญ สิทธิวรนันท์ | ผส.พท. | ๖ | นางกมลา พิริยะชัยวรกุล | ผส.ผท. | ๗ | นายวุฒิพงศ์ หนูบรรจง | นอต.ขก./รก.ผส.บพ. | ๘ | นางเกษศิรินทร์ วิเศษกสิกรรม | หผ.บป. | ๙ | น.ส.นุศรา สุทธิมาตร์ | พอก.ชง. | ๑๐ | น.ส.ปริสา ปิติมล | พอต.ชง. | ๑๑ | ว่าที่ ร.ต.หญิง ลภัสรดา จันทร์เพ็ญ | พอต.ชง. | ๑๒ | นายเรืองฤทธิ์ ดูแก้ว | พอต.ชง. | ๑๓ | นางสาวนวลวรรณ เกียรติชื่น | พอต.ชง. | ๑๔ | นางสาวสุจิตรา อาชวราช | พอต.ชง. | ๑๕ | น.ส.ปวีณ์นุช สุขแจ่ม | พอต.ชง. | ๑๖ | นายนิกพงศ์ เศรษฐหิรัญกุล | พอต.ชง. | ๑๗ | น.ส.[illegible] | พอต.ชง. |

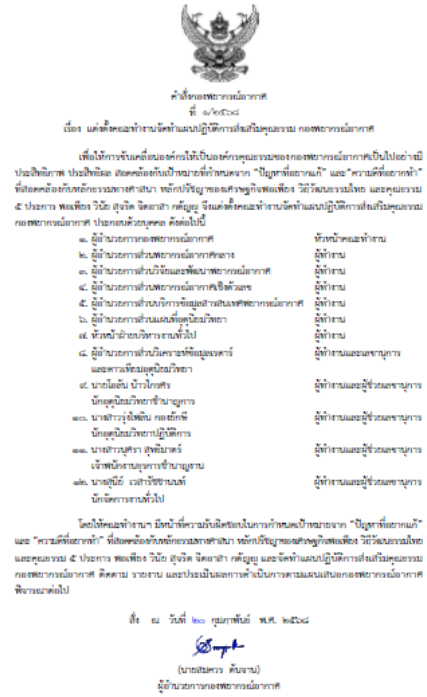
การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
2) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	1.กองพยากรณ์อากาศสำรวจความต้องการของบุคลากร ค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่าน Google form  มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 33 คน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		 1. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 33 คน 2. ปัญหาที่อยากแก้ 2.1 เป้าหมายด้านพอเพียง (เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) ○ การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน จำนวน 12/33 คน คิดเป็น 36.4% ○ เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย จำนวน 11/33 คน คิดเป็น 33.3% ○ การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า จำนวน 9/33 คน คิดเป็น 27.3% ○ ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา จำนวน 1/33 คน คิดเป็น 3% 2.1 ค่าทดสอบเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านพอเพียง) จำนวน 33 ชิ้น 30.3% 36.4% 27.3% การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย 2.มีการประชุมคณะทำงานฯในวันอังคารที่ 4 มีนาคม 2568 เวลา 14.30 น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการพยากรณ์อากาศ ชั้น 11 กองพยากรณ์อากาศได้พิจารณาเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” 3.บันทึกการประชุม บันทึกข้อความ ส่วนราชการ..... ที่.....วันที่..... เรื่อง..... ๑) เรียน ผอ.พอ. ตามที่ได้มีการประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการพยากรณ์อากาศ ชั้น ๑๑ กองพยากรณ์อากาศ กองสมรรถสัรุปผลการประชุมตามเอกสารแนบ ๑ และแบบฟอร์ม ๔ และ ๖ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดดำเนินตามเอกสารแนบ ๑ และแบบฟอร์ม ๖ ต่อไป (นายสมบูญ โคธโสต) ผอ.พอ. ๒) - ลงนามในบันทึกการประชุมฯ ตามเอกสารแนบ ๑ และแบบฟอร์มที่ ๖ แล้ว - ผส.รค. ดำเนินการต่อไป ผอ.พอ./๗ มี.ค.๖๘

<table>
<tr><th rowspan="2">การประเมินองค์กร
คุณธรรม</th><th colspan="4">เกณฑ์การให้คะแนน</th><th rowspan="2">รวม
คะแนน</th><th rowspan="2">หลักฐาน</th></tr>
<tr><th>3</th><th>๒</th><th>๑</th><th>๐</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>4.ได้กำหนดเป้าหมาย

แบบฟอร์มที่ ๘
การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ
<table>
<tr><th rowspan="2">คุณธรรม
๕ ประการ</th><th colspan="3">มิติ</th><th rowspan="2">เป้าหมาย
ที่กำหนด</th></tr>
<tr><th>หลักธรรมทางศาสนา</th><th>หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง</th><th>วิถีวัฒนธรรมไทย</th></tr>
<tr><td>พอเพียง</td><td>ปัญหาที่อยากแก้
๑).....
๒).....
<u>ความดีที่อยากทำ</u>
๑).....
๒).....</td><td>ปัญหาที่อยากแก้
๑) การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
๒) ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา
๓)การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
๔)เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย
<u>ความดีที่อยากทำ</u>
๑) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
๒) การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด
๓) การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
๔) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ</td><td>ปัญหาที่อยากแก้
๑).....
๒).....
<u>ความดีที่อยากทำ</u>
๑).....
๒).....</td><td><u>ปัญหาที่อยากแก้</u>
๑) งด/ลดใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
๒) เจ้าหน้าที่มีรายรับเพียงพอกับรายจ่าย
<u>ความดีที่อยากทำ</u>
๑) วางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ
๒) ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน

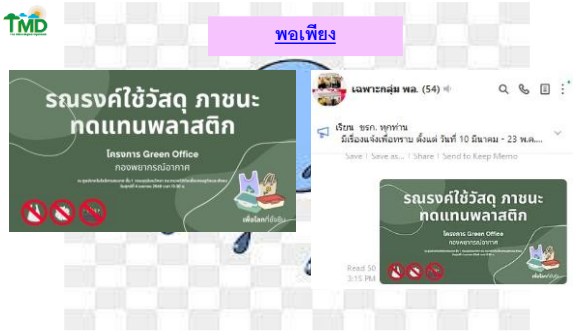
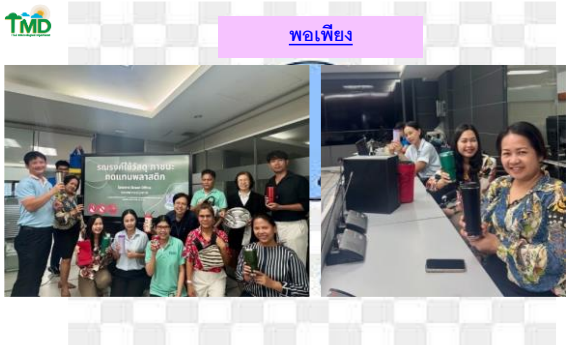
<u>สรุปมติที่ประชุม</u></td></tr>
</table></td></tr>
</table>

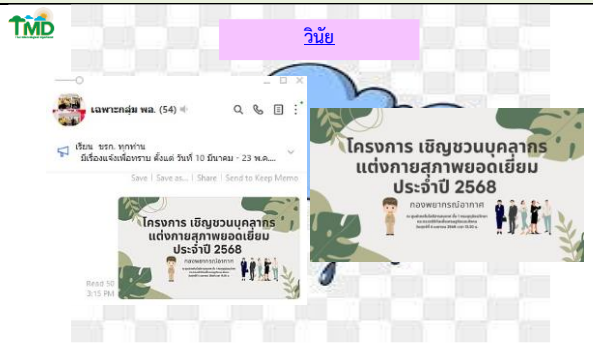
การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
						กองพยากรณ์อากาศ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
3) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วนงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วนงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	๓	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน  คำสั่งกองพยากรณ์อากาศ ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองพยากรณ์อากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ ประธานคณะทำงาน ๒. ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศชลบุรี ผู้ทำงาน ๓. ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาพยากรณ์อากาศ ผู้ทำงาน ๔. ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศเชียงใหม่ ผู้ทำงาน ๕. ผู้อำนวยการส่วนบริการข้อมูลอำนวยการพยากรณ์อากาศ ผู้ทำงาน ๖. ผู้อำนวยการส่วนแผนที่อุตุนิยมวิทยา ผู้ทำงาน ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ผู้ทำงาน ๘. ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์ข้อมูลเรดาร์ และความเข้มอุตุนิยมวิทยา ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ๙. นายไผ่ลิ่น บ้าวไกรศร นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการ ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๐. นางสิริวรุณ์พลิน กองยักษ์ นักอุตุนิยมวิทยาปฏิบัติการ ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๑. นางสิรวบุศรา สุขขิมาตร์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๒. นางสุปิยิ์ เวสารัชชานนท์ นักจัดการงานทั่วไป ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้คณะทำงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ ติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสนอกองพยากรณ์อากาศ พิจารณาต่อไป สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นายสมควร ต้นงาม) ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ 2.มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
						แบบฟอร์มที่ ๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพยากรณ์อากาศ | เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ลดการใช้ถุงพลาสติกเพื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร พย.	๑ ๑	๒ ๕	๓ ๐	๔ ๕	> ๕ ๕	-รณรงค์ใช้วัสดุ ภาชนะ ทดแทนพลาสติก (โครงการ Green Office)	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	พย.
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อยในเขตพื้นที่ปฏิบัติงาน	ผลการลงคะแนนจากบุคลากร พย.	๑	๒	๓	๔	๕	โครงการบุคลากรแต่งกายสุภาพตลอดเดือนประจำปี ๒๕๖๘ กองพยากรณ์อากาศ	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	พย.
๓. มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	-ร่วมโครงการ สร้างจิตสำนึกในชีวิตประจำวัน เช่น ธรรมคุณธรรม จริยธรรม ทุจริตผลประโยชน์ประจำวัน ทำบุญตักบาตร	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	พย.
๔. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้น	๑	๒	๓	๔	๕	-ร่วมกิจกรรม งานจิตอาสา เช่น การบริจาคเลือด ปลูกต้นไม้ บริจาคอุปกรณ์กรอกขาวให้ผู้ป่วยในโรงพยาบาลกับบ้าน ฯลฯ	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	พย.
๕. ชุมนุม เยาวชนไทยและตระหนักต่อแม่ ศรีเมืองผู้มีพระคุณ	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	กิจกรรม ชุมนุม เยาวชนไทย ตระหนักแม่ และผู้มีพระคุณ	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	พย.	 ผู้จัดทำ ... (...นายไพโรจน์ นิ่วโกษตร...) วันที่ ๑๔ มี.ค.๒๕๖๘ ผู้ตรวจสอบ/ผู้อนุมัติ : ... (นายอนุสุข โตจะโต) วันที่ ๑๔ มี.ค.๒๕๖๘ ผู้อนุมัติ ... (นายอมตพร ดีงาน) วันที่ ๑๔ มี.ค.๒๕๖๘ กองพยากรณ์อากาศ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองพยากรณ์อากาศ มีโครงการ/กิจกรรม ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 ครบถ้วน จำนวน 5 เรื่อง และมีผู้ผิดชอบโครงการ

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)

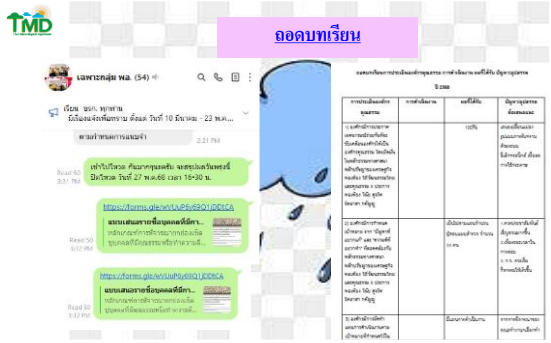
การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน

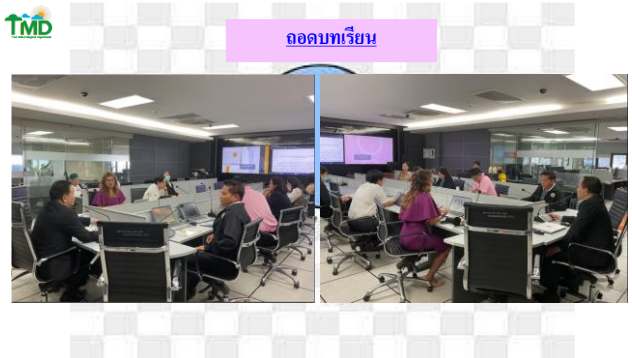
การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 – 69.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50 – 59.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50%	๓	กองพยากรณ์อากาศ ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 5 เรื่อง ผลสำเร็จร้อยละ 100 ตามแบบฟอร์ม 7 **พอเพียง : เป้าหมายที่กำหนด-**งด/ลดใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน   **วินัย : เป้าหมายที่กำหนด-**แต่งกายสุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน

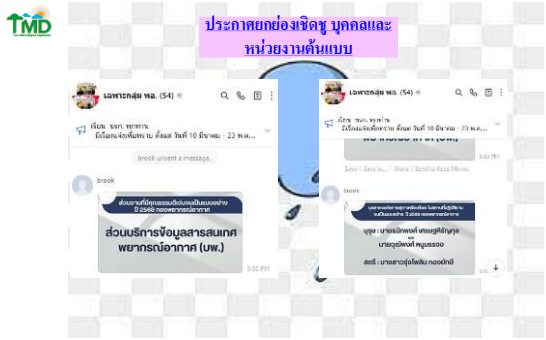
การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
						 **สุจริต : เป้าหมายที่กำหนด-**มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		 ร่วมกิจกรรมจิตสำนึกจำนวน 8 ครั้ง กิจกรรมทำบุญตักบาตร 8 เม.ย.68 **จิตอาสา : เป้าหมายที่กำหนด-**มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ร่วมกิจกรรมจิตอาสาจำนวน 7 ครั้ง

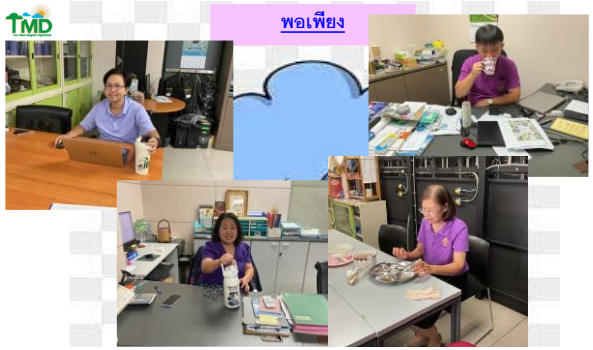
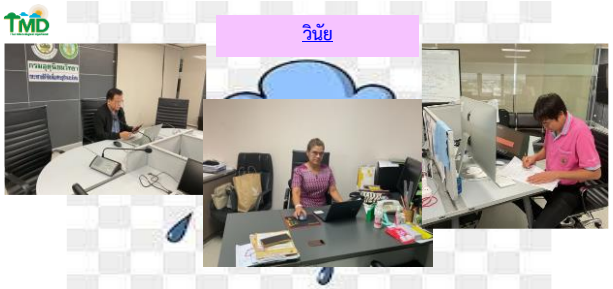
การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
						 กตัญญู : เป้าหมายที่กำหนด-ดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมีผู้มีพระคุณ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	๓	กองพยากรณ์อากาศได้ประเมินผลและรายงานผลตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ จำนวน ๕ เรื่อง -มีการปรับปรุงด้วยการเพิ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมและรณรงค์การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายมากขึ้น -มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน 

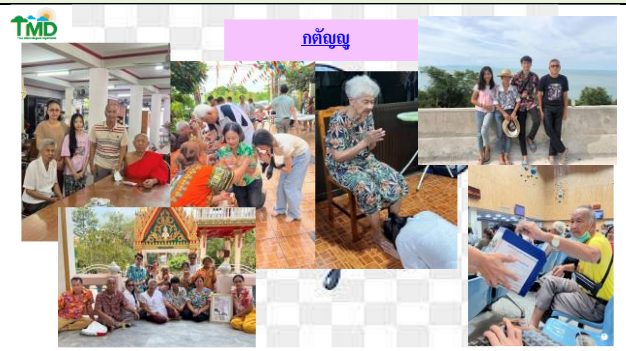
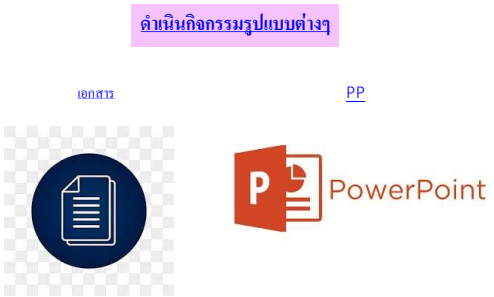
การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
	ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนไว้ในข้อที่ 3	ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3				
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนิน	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	กองพยากรณ์อากาศ ได้ประกาศการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบและให้ข้าราชการพนักงานราชการลูกจ้าง มีส่วนร่วมในการโหวต บุคคลที่มีการแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน ก่อนรวบรวมคะแนนผู้ได้คะแนนสูงสุดประเภทชายและหญิง เป็นบุคคลต้นแบบและประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หน่วยงานภายในองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และรับใบประกาศจากผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
งานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	<u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร				-ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในองค์กร ผ่านช่องทาง บอร์ดองค์กรคุณธรรม ไลน์กองพยากรณ์อากาศ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙) **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้า	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๓	กองพยากรณ์อากาศ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง 5 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
หมายของแผนการดำเนิน งานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพ แวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์รมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ	ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80 – 89.99 % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70 – 79.99 % ขึ้นไป	ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70 %		-บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นทั้งในด้าน การลดใช้ถุงพลาสติก การแต่งกายที่สุภาพในการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรมและซื่อสัตย์ การเป็นจิตอาสา และการเป็นคนกตัญญูต่อพ่อแม่และผู้มีพระคุณ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ -บุคลากรในองค์มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามแบบฟอร์ม 7  

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
	แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้					

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
						
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	๓	กองพยากรณ์อากาศ ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน คือ -มีการจัดทำผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เป็นเอกสาร - มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น พาวเวอร์พอยต์ (Powerpoint) คลิปวิดิโอ และนิทรรศการ 

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
	ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอพอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอพอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น				ดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่างๆ คลิปวิดีโอ
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8	๓	กองพยากรณ์อากาศ มีการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางหรือสื่อต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรม ไลน์ เว็บไซต์ กองพยากรณ์อากาศ และ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม บอร์ดนิทรรศการ เผยแพร่กลุ่มไลน์

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง				เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม เว็บไซต์http://www.metalarm.tmd.go.th/site/index
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ รับรองรายงาน

(..นายสมควร ต้นจาน..)

ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนาและมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

<u>ส่วนที่ 1 องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้</u>

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ 1 – 3 ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 1 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ 1 – 6 ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ 1 – 9 ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

<u>ส่วนที่ 2 องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง</u>

การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม 9 ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80 % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75 % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70 % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด