



การดำเนินการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ กองพยากรณ์อากาศ ประจำปี ๒๕๖๘

กรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๑๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังกล่าว โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม เป้าประสงค์

กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ประกอบกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมศาสนา ได้ประเมินองค์กรคุณธรรมทุกปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ อต. จัดส่งข้อมูลรายละเอียดการประเมินองค์กรตามคู่มือที่กรมศาสนากำหนด ให้สำนักงานปลัดฯ ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อจะดำเนินการเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติต่อไป ดังนั้น เพื่อให้กรมอุตุนิยมวิทยาก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด กรมอุตุนิยมวิทยาจึงกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพยากรณ์อากาศ



หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ๑.จัดทำแผนที่อุตุนิยมวิทยา วิเคราะห์และพยากรณ์อากาศทั่วไป รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการพยากรณ์อากาศเพื่อการคมนาคมขนส่งทางบกทั่วประเทศ และการเดินเรือในอ่าวไทยและน่านน้ำใกล้เคียง
- ๒.ออกคำเตือนลักษณะอากาศร้ายที่จะมีผลกระทบต่อประชาชนโดยระบบพยากรณ์อากาศต่าง ๆ ที่ทันสมัยและเป็นสากล
- ๓.เผยแพร่และให้บริการการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยาอย่างรวดเร็วโดยระบบและเทคนิคที่ทันสมัย
- ๔.ติดตามและประเมินผลการพยากรณ์อากาศ และศึกษาค้นคว้าเทคนิคเพื่อปรับปรุงการพยากรณ์อากาศให้ทันสมัยตลอดเวลา
- ๕.ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมอุตุนิยมวิทยาสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม

แผนการดำเนินการของกองพยากรณ์อากาศ



แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ					
	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม
ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดย ผอ.พอ.	↔					
แจ้งประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมของกอง พยากรณ์อากาศ ให้ทุกคน ทราบผ่านทางช่องทาง สื่อสารต่างๆ เช่น Line และ ลงนามรับทราบ	↔					
สำรวจความคิดเห็นของ บุคลากร “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ผ่านทาง google form	↔					
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองพยากรณ์ อากาศ	↔					
สรุปผลแบบสำรวจ	↔					

วิธีดำเนินการ / ประกาศเจตนารมณ์



ประกาศกองพยากรณ์อากาศ

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายสมศร ต้นจาม พร้อมด้วยบุคลากรกองพยากรณ์อากาศมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และใช้วัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้อาณาเขตพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายารยาทบรรทัดฐานขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย คอตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สยบสับสน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมใจกับการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พสกนิกรและส่วนบ้านและของสังคม

กตัญญู สำนึกคุณค่าและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดลอม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความตั้งใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมศร ต้นจาม)

ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
กองพยากรณ์อากาศ
ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองพยากรณ์อากาศ
ฉบับลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมศร ต้นจาม	ผอ.พอ.	
๒	นายบุญ ไชยอ	ผอ.ชอ.	
๓	น.ส.จิณจุฑา พงศ์วี	ผอ.วท.	
๔	น.ส.ปรียาพัชร วรเคือง	ผอ.พส.	
๕	นายธีรชาญ อัครวิรัตน์	ผอ.พท.	
๖	นางนงนุช พิริยะชีวกุล	ผอ.พช.	
๗	นายสุวิทย์ หนูวรรณ	นอช.ชก/รท.ผอ.พ.	
๘	นางเกษมสินทร์ วิเศษกสิกรรม	พอ.ป.	
๙	น.ส.บุศรา สุทธิมาตร	พอ.ช.จ.	
๑๐	น.ส.ปฐมา นิธิมุต	พอ.ช.จ.	
๑๑	ว.ที่ ร.ต.หญิง อภิธรรมา จันทร์เพ็ญ	พอ.ช.จ.	
๑๒	นายเรืองฤทธิ์ คูแก้ว	พอ.ช.จ.	
๑๓	นางสาวนงนุชวรรณ เกียรติชื่น	พอ.ช.จ.	
๑๔	นางสาวสุจิตรา อามราช	พอ.ช.จ.	
๑๕	น.ส.ปวีณัฐ สุระชัย	พอ.ช.จ.	
๑๖	นายณิกพงศ์ เศรษฐศิริกุล	พอ.ช.จ.	
๑๗	น.ส.ชัชวราภรณ์ ใจใหญ่	พอ.ช.จ.	
๑๘	นายณิก ไชยศรี	นอช.ป.	
๑๙	น.ส.ปิยะรัตน์ ทองนพวง	นอช.ป.	
๒๐	น.ส.เอกอนงค์ เคียงทอง	นอช.ชก.	
๒๑	นายอภิสิทธิ์ เดียงรัมย์	นอช.ชก.	
๒๒	นายณัฐกิตติ สิงห์เพชร	นอช.ป.	
๒๓	น.ส.ปวีณา ฤทธิจันทร์	นอช.ป.	
๒๔	น.ส.มณสิ สารีกิจพันธ์	นอช.ป.	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	น.ส.นฤมล ชีรอนัน	นอช.ป.	
๒๖	น.ส.พรศิริ รักสุทธิชาติ	นอช.ป.	
๒๗	น.ส.พรรณิศา สีนาคา	นอช.ป.	
๒๘	น.ส.ปิยะพัชร์ บรมสุข	นอช.ป.	
๒๙	น.ส.รุ่งโรจน์ กองแก้ว	นอช.ป.	
๓๐	นายสุวิทย์ จิตอาวัณ	นอช.ชก.	
๓๑	นายสมปราชญ์ ศรีกลาง	นอช.ชก.	
๓๒	น.ส.นงนุช จิตศิริ	นอช.ป.	
๓๓	นายธนกร สุนทรกิจปรีชา	พอ.ช.จ.	
๓๔	นายสันติ ชื่นสืบ	นอช.ชก.	
๓๕	นายวุฒิศักดิ์ วัฒนพงศ์กุล	นอช.ป.	
๓๖	นายพิรุณ พงษ์บุญ	นอช.ป.	
๓๗	นายไกรฤกษ์ พิลาภะ	นอช.ชก.	
๓๘	นายธีรชัย อารมย์พานิช	นอช.ชก.	
๓๙	นายธีรชัย ไชยแสน	นอช.ชก.	
๔๐	นายวรินทร์ เจริญสุข	นอช.ชก.	
๔๑	น.ส.จิรารัตนา อยู่กลาง	นอช.ชก.	
๔๒	นางจุฑา เมื่อนวราช	นอช.ป.	
๔๓	น.ส.บุษมา ฤทธิพรดี	นอช.ชก.	
๔๔	นางไฉฉิน น้าไกรสร	นอช.ชก.	
๔๕	น.ส.สุภาวีย์ พันธวงษ์	พอ.ป.	
๔๖	นายเสกสรร ชาติทองคำ	นักวิชาการคอมฯ	
๔๗	นางสุณิษา เวลาริชชานนท์	นักจัดการงานทั่วไป	
๔๘	นายเศรษฐกร วงศ์ภูมิ	พนักงานธุรการ ส.๓	

วิธีดำเนินการ / สำรองการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย



กองพยากรณ์อากาศได้สำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกองพยากรณ์อากาศ ผ่านทาง **Google form** รวบรวมและนำผลสำรวจมากำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่มีการกำหนดเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๓ คน

แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงาน กองพยากรณ์อากาศ

แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงาน กองพยากรณ์อากาศ

เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักงาน
เลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

*ถ้ามี การเสนอประเด็นดังกล่าวไม่ได้กับข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็น ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง หรือ
หมายเลขโทรศัพท์

* ระบุว่าแจ้งฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง

1.ประเภทตำแหน่ง *

- ☐ ข้าราชการ
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ พนักงานราชการ

ชื่อ

ตำแหน่ง

2. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” ภายในกองพยากรณ์อากาศ

จะเลือกคำตอบ หรือเติมคำตอบเป็นประโยคสั้นๆ ลงในช่องว่างที่เว้นไว้

2.1 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านพอเพียง) *

- ☐ การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
- ☐ ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา
- ☐ การใช้ของหลายสิ่งเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
- ☐ เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย
- ☐ อื่นๆ: _____

2.2 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านวินัย) *

- ☐ การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่กักเวลา)
- ☐ การไม่ดูแลรักษาภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
- ☐ การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ☐ การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน
- ☐ อื่นๆ: _____

2.3 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านสุจริต) *

- ☐ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
- ☐ การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่ซื่อตรง
- ☐ การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
- ☐ การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพิกเฉย อาจส่งผลต่อการปฏิบัติงาน
- ☐ อื่นๆ: _____

2.4 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านจิตอาสา) *

- ☐ การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- ☐ การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม
- ☐ การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- ☐ การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมองค์กร
- ☐ อื่นๆ: _____

2.5 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านกตัญญู) *

- ☐ การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- ☐ การไม่รักษานามสกุลของวงศ์ตระกูล
- ☐ การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี
- ☐ อื่นๆ: _____

3. กำหนดเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ” ภายในกองพยากรณ์อากาศ

จะเลือกคำตอบ หรือเติมคำตอบเป็นประโยคสั้นๆ ลงในช่องว่างที่เว้นไว้

3.1 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านพอเพียง) *

- ☐ การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
- ☐ การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาวาง่ายประหยัด
- ☐ การใช้ของส่วนรวมทุกสิ่งอย่างเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
- ☐ การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ
- ☐ อื่นๆ: _____

3.2 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านวินัย) *

- ☐ การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงานด้วยความสามารถ
- ☐ การดูแลรักษาภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามสติก 5 ส.
- ☐ การปฏิบัติงานระเบียบวินัย แต่งกาย และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน
- ☐ การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน
- ☐ อื่นๆ: _____

3.3 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านสุจริต) *

- ☐ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง
- ☐ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- ☐ การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง
- ☐ การมีคุณธรรมในการดำเนินงานและปฏิบัติงาน (เจตคติ ขุมทรัพย์)
- ☐ อื่นๆ: _____

3.4 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านจิตอาสา) *

- ☐ การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- ☐ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรได้เชิญชวนตนเอง
- ☐ การมีจิตสาธารณะรับใช้ส่วนราชการที่สืบมา ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- ☐ การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติงานที่ดี และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน
- ☐ อื่นๆ: _____

3.5 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านกตัญญู) *

- ☐ การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- ☐ การดูแลรักษานามสกุลของวงศ์ตระกูลสืบมา ศาสนา พหุชนกคตินิยม
- ☐ การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษานามสกุลวงศ์ตระกูลสืบมา
- ☐ อื่นๆ: _____

ขอบคุณในความร่วมมือนัดตอบแบบสำรวจ

กลับ

ส่ง

ส่งแบบฟอร์ม

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ



คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ			เป้าหมาย ที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	
พอเพียง	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การใช้วัสดุสำนักงาน เกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ๒) ไม่ประหยัดในการใช้ ไฟฟ้า น้ำประปา ๓) การใช้ถุงพลาสติกเมื่อ ใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๔) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่ สมดุลกับรายจ่าย <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑) การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างคุ้มค่า ๒) การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา อย่างประหยัด ๓) การใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายใน ชีวิตประจำวัน ๔) การวางแผนค่าใช้จ่าย ในการใช้เงินในชีวิต ประจำวันให้สอดคล้องกับ รายได้ที่ได้รับ	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑)..... ๒).....	<u>ปัญหาที่อยากแก้</u> ๑) จด/ลดใช้ถุงพลาสติก เมื่อใช้จ่ายใน ชีวิตประจำวัน ๒) เจ้าหน้าที่มีรายรับ เพียงพอกับรายจ่าย <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑) วางแผนค่าใช้จ่ายใน การใช้เงินในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับรายได้ที่ ได้รับ ๒) ใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายใน ชีวิตประจำวัน <u>สรุปมิติที่ประชุม</u> <u>มองเห็นการใช้วัสดุ ภาชนะ</u> <u>ทดแทนพลาสติก</u> <u>(โครงการ Green Office)</u>

วินัย	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่มีวินัยในการ ปฏิบัติงาน (เช่นการไม่ รักษาเวลา) ๒) การไม่ดูแลรักษา สภาพแวดล้อมในสถานที่ ปฏิบัติงาน ๓) การขาดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ๔) การแต่งกายไม่สุภาพ เรียบร้อยในสถานที่ ปฏิบัติงาน <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑) การรับผิดชอบต่อ หน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถ ๒) การดูแลรักษา สภาพแวดล้อมในสถานที่ ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตาม หลัก 5 ส. ๓) การปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย เคารพ กติกา และมารยาทใน สถานที่ปฏิบัติงาน ๔) การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ในสถานที่ ปฏิบัติงาน	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการรักษาเวลา) ๒) แต่งกายสุภาพ เรียบร้อยในสถานที่ ปฏิบัติงาน <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑) รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถ ๒) แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ในสถานที่ ปฏิบัติงาน <u>สรุปมิติที่ประชุม</u> โครงการสำรวจบุคลากร แต่งกายสุภาพยอดเยี่ยม ประจำ พอ.
-------	---	---	--	--

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ



สุจริต	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑) การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ๒) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตน ๒) การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่ซื่อตรง ๓) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้อง ๔) การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความดีที่อยากทำ ๑) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ๒) การปฏิบัติงานด้วยศ	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๒) รู้และเข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน ความดีที่อยากทำ ๑) มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ๒) ปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง สรุปมติที่ประชุม โครงการ สร้างจิตสำนึกในชีวิต	จิตอาสา	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร ๒) การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ๓) การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๔) การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน ความดีที่อยากทำ ๑) การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๒) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ๓) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๔) การมีจิตสาธารณะ ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ๒) ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร ความดีที่อยากทำ ๑) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ๒) มีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม สรุปมติที่ประชุม เข้าร่วม งานจิตอาสา
			กตัญญู	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑) การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ ๒).....	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี ๒) การไม่รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ความดีที่อยากทำ ๑) การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ๒) ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี ความดีที่อยากทำ ๑) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ๒) ดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ สรุปมติที่ประชุม ดูแล เอาใจใส่ พ่อแม่ และผู้มีพระคุณ		

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านพอเพียง

งด/ลดใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน “รณรงค์ใช้วัสดุ ภาชนะ ทดแทนพลาสติก (โครงการ **Green Office**)” ตัวชี้วัด ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร พอ.กำหนดเป้าหมายที่ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๕๕

๒. ด้านวินัย

แต่งกายสุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน กิจกรรม “โครงการสำรวจบุคลากรแต่งกายสุภาพยอดเยี่ยมประจำ พอ.” ตัวชี้วัด ผลการลงคะแนนจากบุคลากร พอ.กำหนดเป้าหมายที่ระดับ ๕ สำเร็จระดับ ๕

๓. ด้านสุจริต

มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ร “สร้างการรับรู้และเข้าใจข้อมูลที่ถูกต้องการปฏิบัติหน้าที่” ตัวชี้วัด จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม “เข้าร่วมโครงการ สร้างจิตสำนึกในชีวิต” กำหนดเป้าหมายที่ระดับ ๕ จำนวน ๕ ครั้ง

๔. ด้านจิตอาสา

มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ตัวชี้วัด จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้น กำหนดเป้าหมายที่ระดับ ๕ จำนวน ๕ ครั้ง

๕. ด้านกตัญญู

ดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมีผู้มีพระคุณ ตัวชี้วัด จำนวนครั้งการเข้าร่วม กิจกรรมกำหนดเป้าหมายที่ระดับ ๕ จำนวน ๕ ครั้ง

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ



คำสั่งกองพยากรณ์อากาศ

ที่ ๑๖/กพ.๖๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ

เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวให้เป็นองค์การคุณธรรมของกองพยากรณ์อากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อากาศ” และ “ความดีที่อากาศ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พณพิพิธ วิจิตร สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศกลาง | ผู้ทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและสังเกตการณ์อากาศ | ผู้ทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข | ผู้ทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการข้อมูลสารสนเทศกองพยากรณ์อากาศ | ผู้ทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนแผนปฏิบัติการและบริหาร | ผู้ทำงาน |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | ผู้ทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์ข้อมูลและ
และดาวเทียมอุตุนิยมวิทยา | ผู้ทำงานและผู้อำนวยการ |
| ๙. นายไมเคิล บัววิจิตร
นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการ | ผู้ทำงานและผู้อำนวยการ |
| ๑๐. นางสาวรุ่งโรจน์ กองศักดิ์
นักอุตุนิยมวิทยาปฏิบัติการ | ผู้ทำงานและผู้อำนวยการ |
| ๑๑. นางสาวนุศรา สุทธิมาศ
เจ้าหน้าที่แผนปฏิบัติการชำนาญการ | ผู้ทำงานและผู้อำนวยการ |
| ๑๒. นางสุณี เวสารัชชานนท์
นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ทำงานและผู้อำนวยการ |

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อากาศ” และ “ความดีที่อากาศ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พณพิพิธ วิจิตร สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ ติดตาม รายงาน และประเมินผลการทำงานและการดำเนินงานของกองพยากรณ์อากาศ พิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมพร สืบงาม)

ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



แบบฟอร์มที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพยากรณ์อากาศ

เป้าหมายที่ กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑. งต/ลดใช้ ถุงพลาสติกเมื่อใช้ จ่ายใน ชีวิตประจำวัน	ร้อยละการเข้าร่วม กิจกรรมของบุคลากร พอ.	๔ ๐	๔ ๕	๕ ๐	๕ ๕	> ๕ ๕	-รณรงค์ใช้วัสดุ ภาชนะ ทดแทน พลาสติก (โครงการ Green Office)	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	พอ.
๒. แต่งกายสุภาพ เรียบร้อยใน สถานที่ปฏิบัติงาน	ผลการลงคะแนนจาก บุคลากร พอ.	๑	๒	๓	๔	๕	โครงการบุคลากรแต่งกายสุภาพยอดเยี่ยมประจำปี ๒๕๖๘ กองพยากรณ์ อากาศ	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	พอ.
๓. มีคุณธรรมใน การดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งการเข้าร่วม กิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	-ร่วมโครงการ สร้างจิตสำนึกใน ชีวิตประจำวัน เช่น อบรมคุณธรรม จริยธรรม ห่วงจิตและความโปร่งใส ทำบุญตักบาตร	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	พอ.

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



๕. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวม ที่องค์กรจัดขึ้น	๑	๒	๓	๔	๕	-ร่วมกิจกรรม งานจิตอาสา เช่น การ บริจาคเลือด ปลุกต้นไม้ บริจาคถุง/ถุง กระดาษให้ผู้ป่วยใส่กลับบ้าน ฯลฯ	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	พอ.
๕. ดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	กิจกรรม ดูแล เอาใจใส่ พ่อแม่ และผู้มี พระคุณ	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	พอ.

ผู้จัดทำ : 
 (...นายโอลัน นัวโรกร.)
 ว/ค/ป : ๔ มี.ค.๖๘.

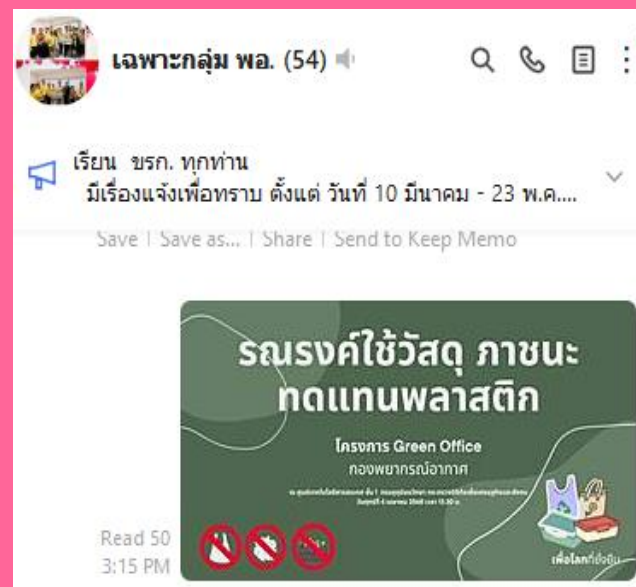
ผู้ตรวจสอบ/ผู้ทบทวน : 
 (...นายณณณ โตะโอย.)
 ว/ค/ป : ๔ มี.ค.๖๘.

ผู้อนุมัติ : _____
 (...นายสมศร ตันจาม.)
 ว/ค/ป : ๔ มี.ค.๖๘.

การดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ด้านพอเพียง

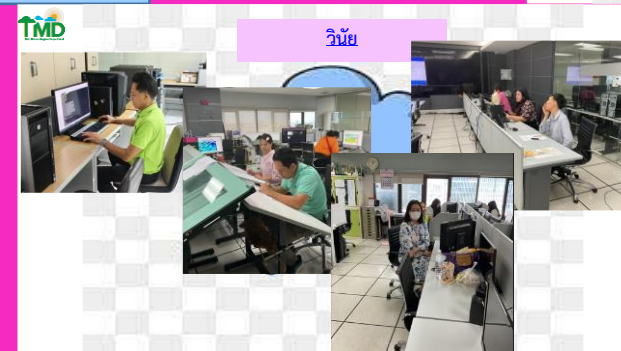
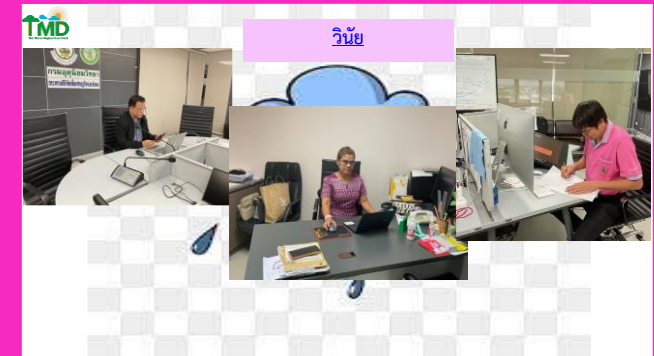
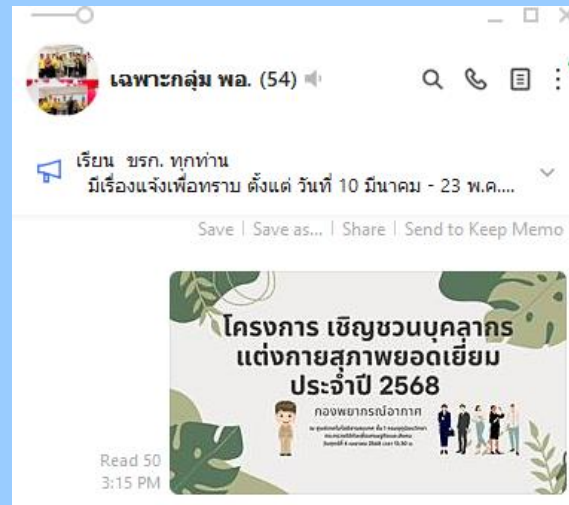
กิจกรรม “รณรงค์ใช้วัสดุ ภาชนะ ทดแทนพลาสติก (โครงการ Green Office)”



การดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ด้านวินัย



กิจกรรม “โครงการสำรวจบุคลากรแต่งกายสุภาพยอดเยี่ยมประจำปี 2568 พอ.”





การดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ด้านสุจริต

กิจกรรม “รดน้ำดำหัว ขอพร ผอ.พอ.”

สถานที่และวันที่ดำเนินการ

ห้องปฏิบัติงาน ชั้น ๑๑ กองพยากรณ์อากาศ และผ่านระบบ Conference

ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘



ขอเชิญชวนบุคลากร พอ. ทุกท่าน
เข้าร่วมกิจกรรม รดน้ำดำหัว ขอพร
“ผอ.พอ.”
ในวันพฤหัสบดีที่ 10 เม.ย.68
เวลา 13.30 น. ณ ห้อง พอ.พอ. ชั้น 12
(เนื่องในวันก่อนสงกรานต์)
ขอขอบคุณ



ร่วมกิจกรรมสุจริตจำนวน 8 ครั้ง

กิจกรรม “ทำบุญตักบาตร 8 เม.ย.68”



กิจกรรมทำบุญตักบาตร 8 เม.ย.68



กิจกรรมทำบุญ เม.ย.-พ.ค.68



กิจกรรมทำบุญ เม.ย.-พ.ค.68

การดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ด้านจิตอาสา



ร่วมกิจกรรมจิตอาสาจำนวน 7 ครั้ง



การดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ด้านจิตอาสา



มอบทุนการศึกษา

การดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ด้านจิตอาสา



บริจาคเลือด



การดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ด้านกตัญญู



ดูแลบุพการี



ร่วมกิจกรรมกตัญญูจำนวน 16 ครั้ง



ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



ดูแลบุพการี



- มีการปรับปรุงด้วยการเพิ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมและรณรงค์การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
- และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

การประเมินผลองค์กร คุณธรรม	การดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	ข้อมูลการประเมินผล เชิงประจักษ์
1) องค์กรมีการประเมินผล การทำงานร่วมกันเพื่อ พัฒนาองค์กรให้มี คุณธรรมคุณงาม โดยยึดมั่น ในวิถีธรรมมาแต่อดีต เช่น ปฏิบัติคุณธรรมศรัทธา ทดแทนบุญคุณ มีวินัย และคุณธรรม 5 ประการ ทดแทนบุญคุณ มีวินัย สุจริต จิตอาสา รักบุญ		มีผลดี	มีผลการประเมินผล เชิงประจักษ์ว่า องค์กรมีคุณธรรม คุณงาม มีวินัย และคุณธรรม 5 ประการ ทดแทนบุญคุณ มีวินัย สุจริต จิตอาสา รักบุญ
2) องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก "ปรัชญาที่ องค์กรมี" และ "ความเชื่อที่ องค์กรมี" ซึ่งสอดคล้องกับ วิถีธรรมมาแต่อดีต เช่น ปฏิบัติคุณธรรมศรัทธา ทดแทนบุญคุณ มีวินัย และคุณธรรม 5 ประการ ทดแทนบุญคุณ มีวินัย สุจริต จิตอาสา รักบุญ		มีผลดี	มีผลการประเมินผล เชิงประจักษ์ว่า องค์กรมีคุณธรรม คุณงาม มีวินัย และคุณธรรม 5 ประการ ทดแทนบุญคุณ มีวินัย สุจริต จิตอาสา รักบุญ
3) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ข้อที่ 2 องค์กรมีวัฒนธรรม คุณธรรม เพื่อการมีคุณ ธรรม		มีผลดี	มีผลการประเมินผล เชิงประจักษ์ว่า องค์กรมีคุณธรรม คุณงาม มีวินัย และคุณธรรม 5 ประการ ทดแทนบุญคุณ มีวินัย สุจริต จิตอาสา รักบุญ
4) องค์กรมีผลดีใน การดำเนินงานตาม เป้าหมายตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ข้อที่ 3		มีผลดี	มีผลการประเมินผล เชิงประจักษ์ว่า องค์กรมีคุณธรรม คุณงาม มีวินัย และคุณธรรม 5 ประการ ทดแทนบุญคุณ มีวินัย สุจริต จิตอาสา รักบุญ
5) องค์กรมีการประเมิน		มีผลดี	มีผลการประเมินผล เชิงประจักษ์ว่า องค์กรมีคุณธรรม คุณงาม มีวินัย และคุณธรรม 5 ประการ ทดแทนบุญคุณ มีวินัย สุจริต จิตอาสา รักบุญ

[illegible][illegible]



ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



กองพยากรณ์อากาศ ได้ประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบและให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างมีส่วนร่วมในการโหวต ก่อนรวบรวมคะแนนผู้ได้คะแนนสูงสุดเป็นบุคคลต้นแบบและ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมกันโหวตผ่าน **Google Forms** ประกาศให้ผู้ที่มีคะแนนสูงสุดฝ่ายหญิงและฝ่ายชายให้เป็นบุคคลที่ควร ยกย่อง เชิดชู ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ซึ่งผู้ที่ได้รับการโหวตคะแนนสูงสุดคือ นางสาวรุ่งไพสิน กองยักษ์ นายธนิกพงศ์ เศรษฐศิริกุล นายวุฒิพงศ์ หนูบรรจง และส่วนบริการข้อมูลสารสนเทศพยากรณ์อากาศเป็นหน่วยงานภายในที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



กองพยากรณ์อากาศ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อ แสดงว่า

นางสาวรุ่งไพลิน กองยักยี่

ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง

กองพยากรณ์อากาศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอให้รักษาความดี และมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘



นายสมดวง ตันจวน
ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ



กองพยากรณ์อากาศ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อ แสดงว่า

นายธนิกพงศ์ เศรษฐหัตถ์กุล

ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง

กองพยากรณ์อากาศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอให้รักษาความดี และมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘



นายสมดวง ตันจวน
ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ



กองพยากรณ์อากาศ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อ แสดงว่า

นายวุฒิพงศ์ หนูบรรอง

ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง

กองพยากรณ์อากาศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอให้รักษาความดี และมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

นายสมควร ตันจวน
ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ



กองพยากรณ์อากาศ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อ แสดงว่า

ส่วนบริการข้อมูลสารสนเทศพยากรณ์อากาศ

ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง

กองพยากรณ์อากาศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอให้รักษาความดี และมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

นายสมควร ตันจวน
ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ

ประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลและหน่วยงานต้นแบบ



เอกสาร



PP



คลิปวิดีโอ



เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม : บอร์ดนิเทศการ



ประกาศนียบัตรคุณวุฒิ
หน่วยงานต้นแบบ



ประกาศนียบัตรคุณวุฒิ
หน่วยงานต้นแบบ



ประกาศนียบัตรคุณวุฒิ
หน่วยงานต้นแบบ



ประกาศนียบัตรคุณวุฒิ
หน่วยงานต้นแบบ



พอเพียง



วินัย

บอร์ดนิเทศการ



สุจริต(จิตสำนึก)

ร่วมกิจกรรมจิตสำนึกจำนวน 8 ครั้ง



จิตอาสา

ร่วมกิจกรรมจิตอาสาจำนวน 7 ครั้ง



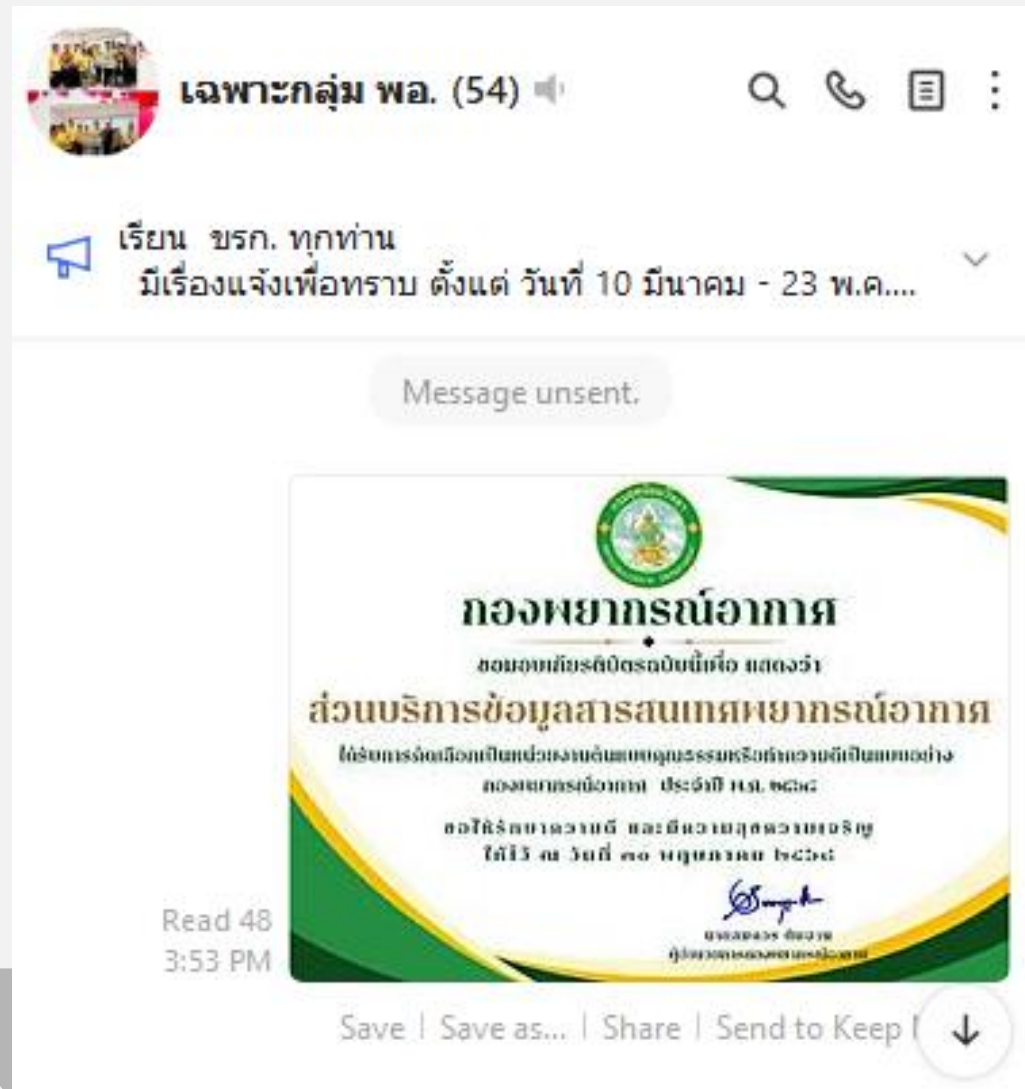
กตัญญู

ร่วมกิจกรรมกตัญญูจำนวน 16 ครั้ง



ถอดบทเรียน

เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม : เผยแพร่กลุ่มไลน์





เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม : สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมอุตุนิยมวิทยา



มนูญ โตะโอย

ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์ข้อมูล
เรดาร์และดาวเทียมอุตุนิยมวิทยา

✉ manoonon2510@hotmail.com

จัดการข้อมูลส่วนบุคคล

หน้าหลัก

ตั้งค่าการแจ้งเตือน



ประกาศ

เนื่องจากในปัจจุบัน Google Chrome/Microsoft Edge มีการอัปเดต version
ส่งผลกระทบต่อเกิดปัญหากับ Adobe on web ทำให้เปิดเอกสารแล้วขึ้นหน้าจอขาวในบางเครื่อง ดังนั้น
ทางทีมจึงแนะนำให้ใช้ Browser Firefox ในการดำเนินการชั่วคราวหากมีการอัปเดต version
ทางทีมจะดำเนินการแจ้งให้ทราบอีกครั้งครับ

 draft

 In-tray

 ระบบ
สารบรรณ

 ระบบจอง
รถ(ส่วนกลาง)

 Drive

 eMeeting

 ระบบจอง
ห้อง(ส่วน
กลาง)

- คลิป สอนใช้งานระบบ e-Saraban
- คู่มือ การใช้งานทุกระบบ
- คลิป ผูกอบรม e-Meeting
- แบบฟอร์ม ขอใช้/แก้ไข ข้อมูล บนระบบ e-Saraban
- การเข้าระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์(e-Office) ด้วยระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (ThaID)
- เอกสารใส่ลดการเข้าระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์(e-Office) ด้วยระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (ThaID)

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

- คู่มือ eMeeting สำหรับผู้เข้า



เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม : เว็บไซต์

<http://www.metalarm.tmd.go.th/site/index>



ระบบเฝ้าระวัง ติดตามและพยากรณ์อากาศ

กองพยากรณ์อากาศ กรมอุตุนิยมวิทยา

คู่มือใช้งานเว็บไซต์ เข้าสู่ระบบ RSS

- หน้าแรก
- ประกาศแจ้งภัย
- เส้นทางพายุ
- สื่อวีดิทัศน์
- บริการข้อมูล
- กิจกรรม
- เกี่ยวกับ
- ติดต่อเรา

ข้อมูลวันที่ 30/05/2568



ย้อนกลับ

ถัดไป

สัญลักษณ์

- อากาศหนาวเย็น
- อากาศร้อน

กิจกรรม



องคฺกรคุณธรรม

กราฟิกประจำวัน ที่ 30 พฤษภาคม 2568

DIGITAL PLATFORM

พยากรณ์อากาศประจำวัน
ศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

ระหว่าง เวลา 06.00 น. วันนี้
ถึง เวลา 06.00 น. วันพรุ่งนี้

ถึงมือคุณแล้ว เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลพยากรณ์อากาศประจำวันจากกรมอุตุนิยมวิทยาและกรมอุตุนิยมวิทยา ซึ่งอาจทำให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนได้ โดยกรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดทำแอปพลิเคชันขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามข้อมูลพยากรณ์อากาศประจำวันได้ตลอดเวลา และสามารถแจ้งเตือนภัยได้ทันที

๑ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพยากรณ์อากาศ โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน ตามที่กำหนด จำนวน ๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การอยู่อย่างพอเพียง การมีวินัยในการแต่งกายสุภาพในการปฏิบัติงาน สุจริต มีจิตสำนึก มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์ เข้าร่วมกิจกรรมอาสา วันสำคัญ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดูแลผู้มีพระคุณ เป็นไปอย่างดีและมีความพร้อมเพรียงตลอด

๓ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นทั้ง ๕ ด้าน

๔ มีบุคคลและองค์กรภายในได้รับการ ยกย่อง เชิดชู ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไลน์ เว็บไซต์ ของกองพยากรณ์อากาศ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรมกองพยากรณ์อากาศ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

๑ ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

๒ มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓ บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองพยากรณ์อากาศ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้